PEA | Porto Executive Academy

Mais Competência. Mais Valor.



PÓS-GRADUAÇÃO EM

Inteligência Artificial para Gestão de Recursos Humanos

As decisões de Recursos Humanos continuam a depender mais da intuição do que dos dados? **E depois?**

174 horas
44 ECTS · 12 módulos, 5 masterclasses, 2 workshops e projeto aplicado

7 meses
início a 6 de novembro

Híbrido
presencial, com opção online síncrona

2.000 €
com descontos disponíveis

ÁREA 01 · **TRANSFORMAÇÃO DIGITAL, DADOS E IA**

01 · O DESAFIO

A IA já entrou na função de RH. Falta quem a saiba integrar nos processos e na estratégia.

As decisões sobre pessoas continuam, em muitas organizações, a assentar na intuição e na experiência. Entretanto, as ferramentas de Inteligência Artificial, os dados e o People Analytics passaram a estar ao alcance de qualquer equipa de Recursos Humanos. A diferença está em saber onde aplicá-los, como avaliá-los e como os integrar na estratégia da função.

Esta pós-graduação foi concebida para profissionais que já conhecem os processos de RH e querem desenvolver competências práticas na utilização de ferramentas, dados e soluções de IA aplicadas à função. O percurso é progressivo: da compreensão do ecossistema de soluções à aplicação nos processos e à liderança de projetos de implementação.

O programa não se limita a mostrar o que a tecnologia permite. Trabalha casos e soluções já testados pelos formadores, com as dificuldades, os erros e os riscos que a utilização real levanta, e culmina num projeto aplicado à realidade de cada participante.

Desenvolva competências para

01 Automatizar processos de RH com recurso à Inteligência Artificial.

02 Tomar decisões mais rápidas e fundamentadas através de People Analytics.

03 Criar agentes de IA para recrutamento, formação e apoio ao colaborador.

04 Liderar projetos de transformação digital na gestão de pessoas.

Não aprenda apenas o que a IA faz. **Aprenda a aplicá-la aos processos de RH.**

O QUE DISTINGUE ESTA PÓS-GRADUAÇÃO

01 Percurso progressivo: compreender, aplicar e implementar

02 Casos e soluções já testados pelos formadores, com os seus riscos e limites

03 Projeto Final Aplicado com seis sessões coletivas e apoio individual

04 Cinco masterclasses e dois workshops com experiências organizacionais

05 Regime híbrido com opção de assistir online, de forma síncrona

06 Ética, dados pessoais e decisões automatizadas tratados como competência

02 · PARA QUEM É

Para quem gere pessoas e quer decidir com dados.

Para profissionais que já trabalham em Recursos Humanos e querem integrar ferramentas, dados e soluções de Inteligência Artificial na sua atividade. O retorno é mais imediato para quem pode aplicar o que aprende a processos, dados ou desafios reais da sua organização.

Áreas profissionais

- Gestão de Recursos Humanos
- People Analytics
- Recrutamento e Talento
- Transformação Digital
- Consultoria de RH
- Gestão da Mudança

Especialmente relevante para

- Diretores e responsáveis de Recursos Humanos
- Gestores e técnicos de RH com responsabilidades em recrutamento, talento, desenvolvimento, desempenho ou experiência do colaborador
- Profissionais envolvidos em People Analytics e decisão baseada em dados
- Responsáveis por projetos de transformação digital ou implementação de tecnologia na função de RH
- Consultores de Recursos Humanos, transformação organizacional e gestão da mudança
- Gestores que pretendam liderar a adoção de IA na área de Recursos Humanos

03 · ONDE SE APLICA

Funções em que estas competências fazem a diferença.

01
Direção de Recursos Humanos

02
Gestão de Talento e Recrutamento

03
People Analytics

04
Transformação Digital em RH

05
Consultoria de RH e Gestão da Mudança

06
Liderança de projetos de IA em RH

04 · PLANO DE ESTUDOS

12 módulos, masterclasses e workshops. Um percurso até ao projeto aplicado.

Três blocos progressivos, dos fundamentos à aplicação nos processos e à implementação, complementados por cinco masterclasses (20 h) e dois workshops (8 h). O percurso culmina num Projeto Final Aplicado com IA em RH (26 h) e na sua apresentação pública (8 h). No total, 174 horas e 44 ECTS.



01	O novo RH na Era da IA	8 h · 2 ECTS
02	Liderança e Estratégia de RH na Era da IA	4 h · 1 ECTS
03	Ecossistema de Soluções de IA	8 h · 3 ECTS
04	People Analytics e Tomada de Decisão Baseada em Dados	12 h · 4 ECTS
05	Criação de Agentes de IA para GRH	12 h · 3 ECTS
06	IA: Ética, colaboração e inovação	8 h · 3 ECTS
07	Automatização de Processos de Recrutamento com IA	12 h · 4 ECTS
08	Gestão do ciclo de vida do colaborador na Era da IA	12 h · 4 ECTS
09	Plataformas Integradas de Gestão Inteligente de Talentos	8 h · 2 ECTS
10	Visualização de Dados em Gestão de Pessoas	16 h · 5 ECTS
11	Implementação de IA em RH: como liderar projetos de transformação	12 h · 4 ECTS
12	Projeto Final Aplicado com IA em RH (sessões coletivas e apoio individual)	26 h · 9 ECTS
PF	Apresentação pública do Projeto Final	8 h
MC	Masterclasses 5 × 4 H	20 h
WS	Workshops 2 × 4 H	8 h
	Total 12 módulos (44 ECTS), 5 masterclasses, 2 workshops e apresentação pública do projeto	174 h · 44 ECTS

Competências desenvolvidas

- Processos de RH onde a IA acrescenta valor
- People Analytics e visualização de dados
- Agentes de IA e automação do recrutamento
- IA no ciclo de vida do colaborador
- Ética, dados pessoais e decisões automatizadas
- Liderar projetos de IA em RH

05 · COMO SE APRENDE

Da ferramenta ao processo real. Com os riscos à vista.

01

Projetos aplicados

Desenvolvimento de soluções de IA para desafios concretos de Gestão de Recursos Humanos, com acompanhamento ao longo do programa.

02

Casos já testados

Análise de experiências e aplicações testadas pelos formadores em contexto profissional, incluindo o que correu mal e porquê.

03

Workshops e masterclasses

Sessões orientadas para dados, ferramentas e metodologias, e partilha de casos de aplicação da IA nas organizações.

04

Aprendizagem colaborativa

Discussão e resolução conjunta de desafios, entre participantes com experiência em diferentes funções de RH.

Formato

Regime híbrido, com possibilidade de assistir online de forma síncrona. Sextas-feiras das 18h30 às 22h30 e sábados das 9h00 às 13h00; acompanhamento mensal do projeto à quarta-feira, das 18h30 às 22h30.

06 · QUEM ENSINA

Aprender com quem faz.



COORDENADORA DE CURSO

Dora Martins

Comissão Científica
Dora Martins · Pedro Caramez · Pedro Assude

Este programa de formação executiva de longa duração oferece aos formandos o conhecimento e as competências necessárias para terem sucesso numa era de trabalho ágil, inovadora e em rápida evolução.



Pedro Caramez
Especialista em LinkedIn, Social Selling e Employee Advocacy



Pedro Assude
Licenciado em Marketing e pós-graduado em Gestão de PME



Vera Rodrigues
Head of People na MC Sonae; docente de People Analytics



Sara Dias
Masterclass · People Lead, Talent Acquisition, na MC Sonae

Integram também o corpo docente

 Ricardo Coutinho

 João Franqueira

 Pedro M. Martins

 Luís Almeida

 Ana Isabel Azevedo

 Vera Silva

 Ana Rita Almada

 Márcia Santos

 Pedro Faustino

 Teresa Henriques

 Rita Alvito

07 · COMO FUNCIONA

Um projeto seu, acompanhado do primeiro ao último dia.

01

Projeto Final Aplicado

Cada participante, ou grupo até três, desenvolve um projeto de intervenção com IA ligado à realidade da função de RH, e apresenta-o publicamente no final.

02

Acompanhamento

Seis sessões coletivas ao longo do programa e duas horas de apoio individualizado por formando, com uma sessão mensal de acompanhamento à quarta-feira.

03

Horário pós-laboral

Sextas-feiras das 18h30 às 22h30 e sábados das 9h00 às 13h00, em regime híbrido: presencial, com possibilidade de assistir online em tempo real.

04

Próxima edição

Início a 6 de novembro, às 18h30. Sete meses de formação, 174 horas e 44 ECTS: 12 módulos, cinco masterclasses, dois workshops e projeto aplicado.

Veja a coordenação e os formadores em vídeo

Na página do programa encontra vídeos curtos sobre o que distingue esta pós-graduação e para quem foi pensada.

08 · CANDIDATURA E INVESTIMENTO

2.000 € propina

- 10% para entidades com Protocolo de Parcerias com a PEA e Alumni ISCAP
- 5% para Alumni P.Porto
- 5% adicional por pronto pagamento

Candidate-se

A candidatura é feita através do formulário online disponível na página do programa. Datas e fases de candidatura atualizadas no site.

FALE CONNOSCO

Tem dúvidas sobre o plano curricular, o horário, as condições de pagamento ou a candidatura? Escreva-nos: respondemos no dia útil seguinte e, se a questão for sobre o conteúdo do programa, encaminhamos para a coordenação.

A Porto Executive Academy é a academia de formação executiva da Faculdade de Ciências Empresariais do Porto, da Universidade Técnica do Porto.

+351 22 905 00 21

pea@iscap.ipp.pt

Rua Jaime Lopes Amorim, s/n
4465-004 São Mamede de Infesta

+2000
formandos em todos os programas da academia

5 + 29
MBAs e Pós-Graduações em 8 áreas

4,55/5
satisfação média dos formandos

54%
do corpo docente com perfil executivo ou empresarial

PEA Porto Executive Academy
Mais Competência. Mais Valor.

UTPORTO Universidade Técnica do Porto · 140 ANOS P.PORTO ISCAP

Versão 1.0 · novembro de 2026 · informação sujeita a atualização